

Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		
<p>Ocena formująca: Ocena bieżącej aktywności i efektów pracy studenta w trakcie ćwiczeń (analiza przypadków, prezentacje grupowe) Ocena podsumowująca: Ocena dwóch kolokwium Egzamin końcowy pisemny - pięć pytań otwartych</p>		
Treści programowe		
<p>Teorie organizacji a nauka o organizacji. Rodzaje i typy organizacji i ich cele. Społeczna odpowiedzialność organizacji. Przedsiębiorczość, kierownik, organizacja - istota, relacje. Nadzór korporacyjny nad organizacją. Formy organizacyjno prawne i własnościowe, konsekwencje ekonomiczne i społeczne. Cykl życia organizacji - etapy i zdarzenia. Zasoby, majątek, potencjał i kapitał organizacji: materialny, techniczny, kadrowy, finansowy, informacyjny- zadania i zasady funkcjonowania, współzależności, tendencje rozwojowe. System funkcji, procesów i przedsięwzięć w organizacji. Architektura systemu zarządzania organizacją. Współczesne koncepcje zarządzania organizacją. Współdziałanie organizacji. Organizacja w przyszłości.</p>		
Literatura podstawowa:		
<p>1. R.W. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, W-wa 2008 2. B. Koźuch. Nauka o organizacji, Cedewu.pl, W-wa, 2007</p>		
Literatura uzupełniająca:		
<p>1. Współczesne koncepcje i metody zarządzania, K. Zimniewicz, PWE, W-wa, 2000</p>		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność		Czas (godz.)
1. Wykład		30
2. Ćwiczenia		15
3. Przygotowanie do ćwiczeń		15
4. Konsultacje		20
5. Przygotowanie do zaliczenia i egzaminu		16
6. Zaliczenie i egzamin		4
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	100	4
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	69	2
Zajęcia o charakterze praktycznym	46	2